

MANAGER LE CHANGEMENT

Les objectifs

Etre capable de maîtriser le pilotage et la gestion d'un changement au sein d'un service et accompagner une équipe dans ce changement

Identifier, évaluer et analyser les enjeux et les processus liés au changement

Découvrir les phénomènes comportementaux relatifs au changement

Repérer les facteurs clés à la réussite du changement

INTERVENANT (S)

Consultante en Ressources Humaines

ELEMENTS DU PROGRAMME

- **Analyse du contexte, des enjeux et de la nécessité d'accompagner le changement à travers de nouveaux projets**
- **Les conséquences sur les pratiques quotidiennes et ce qu'implique le changement**
Sur les techniques
Sur le management des équipes
Sur les organisations
- **Les outils dans la gestion du changement et les facteurs clés de réussite**
- **Les difficultés et les freins**
De la méconnaissance des raisons du changement, à la démotivation générale, les refus, les peurs et les résistances...
Exercice de mise en situation sur le changement
- **Les facteurs humains**

Pour un projet adapté à votre demande, merci de nous consulter

E.FOR.S

E. FOR. S

ENSEIGNEMENT • FORMATION • SANTE

Siège social : 35 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE - Annexe Région Nord : 12 place Saint Hubert
59000 Lille

Tél. : 04 91 59 94 90 • Fax 04 91 55 02 37 • E.mail : efors-sante@wanadoo.fr • www.efors.fr

E.U.R.L. 7.622.45 € - SIRET 400 881 231 000 49 - APE 8559 A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 06 415 13