



## MOTIVATION ET RECONNAISSANCE

### Le contexte

La motivation des hommes au travail représente un facteur capital de la réussite et du développement d'une structure.

La signification du travail et son caractère d'obligation sont tributaires de la culture, des structures sociales et des réalités économiques.

L'implication et la motivation ne peuvent donc être obtenues partout et toujours par les mêmes moyens.

La nécessité de disposer d'un modèle flexible de la motivation prend un relief particulier au moment où le travail change fondamentalement dans les structures sanitaires et médico-sociales. Il est essentiel de mettre en lien les différentes perceptions des outils utilisés pour mieux se comprendre et travailler ensemble.

### INTERVENANT (S)

Consultant(e) en Ressources Humaines

### ELEMENTS DU PROGRAMME

#### LE BILAN DE L'EXISTANT

Rencontre avec sa motivation et celle des "Autres"

Définition de l'existant

Travail de réflexion et d'analyse à partir des principaux points qui constituent la vie professionnelle

#### AMELIORATION DE L'EXISTANT

Les objectifs d'amélioration

Les contraintes

Les idées de solutions

#### Apports de méthodes et d'outils

#### Apports théoriques

Pour un projet adapté à votre demande, merci de nous consulter

[E.FORS](#)

---

**E. FOR. S**

**ENSEIGNEMENT • FORMATION • SANTE**

Siège social : 35 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE - Annexe Région Nord : 12 place Saint Hubert  
59000 Lille

Tél. : 04 91 59 94 90 • Fax 04 91 55 02 37 • E.mail : [efors-sante@wanadoo.fr](mailto:efors-sante@wanadoo.fr)

E.U.R.L. 7.622.45 € - SIRET 400 881 231 000 49 - APE 8559 A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 06 415 13