

Le contexte

Répondre aux enjeux hospitaliers actuels engage à une réflexion sur le type de management à mettre en œuvre face à l'évolution des systèmes de santé. Ceux-ci ont conduit à une mutation du métier de cadre hospitalier, à la fois « référent » de l'équipe et relais pour la Direction, et à l'investissement d'un nouveau champ de relations de pouvoir et d'influence dans les établissements publics de santé

Il importe d'identifier sur un plan collectif et individuel les pratiques de management d'équipe qui sont développées, d'en repérer toutes les dimensions et d'être à même d'exploiter les outils et les méthodes de management qui vont de pair avec l'évolution des systèmes

INTERVENANT (S)

Consultant(e) en Ressources Humaines

ELEMENTS DU PROGRAMME

Etat des lieux des pratiques

- Analyse de la situation du manager
- Quelques définitions
- Prise en compte de la pratique actuelle en l'insérant dans une démarche « métier » des managers
- Le rôle des managers dans la gestion de l'équipe
- Les pratiques actuelles de management

Les outils du management

- Les outils du management organisationnel
- Les outils du management opérationnel

Les objectifs d'amélioration et les axes de progrès ; (Les attentes de la structure, des services, des personnes)

- Les points forts et les points à améliorer, les idées de changement
- Recensement des difficultés rencontrées sur les plans technique, organisationnel et relationnel

Les contraintes à prendre en compte

Les pistes de solution pour l'avenir (comment agir autrement)

Pour un projet adapté à votre demande, merci de nous consulter

E.FORS

E. FOR. S

ENSEIGNEMENT • FORMATION • SANTE

Siège social : 35 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE - Annexe Région Nord : 12 place Saint Hubert
59000 Lille

Tél. : 04 91 59 94 90 • Fax 04 91 55 02 37 • E.mail : efors-sante@wanadoo.fr

E.U.R.L. 7.622.45 € - SIRET 400 881 231 000 49 - APE 8559 A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 06 415 13