



LE MANAGEMENT AU SEIN DES PÔLES

Le contexte

Les modifications organisationnelles liées à la décentralisation des responsabilités prévue par la réforme de la gouvernance à l'hôpital, vont avoir comme conséquence de modifier les missions des différents acteurs et notamment du personnel d'encadrement de proximité.

Pour remplir au mieux sa mission en tenant compte de la prescription institutionnelle et des exigences du terrain, le cadre de santé est amené à se perfectionner constamment. Ses compétences lui permettent de développer l'efficacité relationnelle et organisationnelle nécessaire à la réalisation des ses missions

INTERVENANT (S)

Directeur d'hôpital.

ELEMENTS DU PROGRAMME

Le rôle du cadre de pôle dans la réforme

Le contexte général de la réforme.

Les liens entre les différents aspects de la réforme

Rôle du cadre au sein du pôle par rapport à chacun des points de la réforme.

L'élaboration du contrat de pôle

Les outils de pilotage au plan global de l'établissement. Quelle extrapolation possible au niveau du pôle ?

Piloter le pôle et l'unité au sein du pôle

Les outils de pilotage institutionnels appliqués au pôle

Exercice de la délégation de gestion

Identifier la répartition des missions et les modalités de travail

Pour un projet adapté à votre demande, merci de nous consulter

[E.FORS](#)

E. FOR. S

ENSEIGNEMENT • FORMATION • SANTE

**Siège social : 35 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE - Annexe Région Nord : 12 place Saint Hubert
59000 Lille**

Tél. : 04 91 59 94 90 • Fax 04 91 55 02 37 • E.mail : efors-sante@wanadoo.fr

E.U.R.L. 7.622.45 € - SIRET 400 881 231 000 49 - APE 8559 A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 06 415 13