

L'action proposée permettra aux participants :

D'améliorer les connaissances des moyens de traitements des absences à l'hôpital

INTERVENANT (S)

Consultant(e) en Ressources Humaines / Cadre de Direction en Ressources Humaines

ELEMENTS DU PROGRAMME

MODULE 1 – Apports réglementaires

Définitions des positions statutaires et nécessité :

- Activité
- Mise à disposition
- Détachement
- Disponibilité
- Congé parental
- Position hors cadre

Congés

- Congés annuels et divers
- Autorisations et absences
- Congés non rémunérés
- Congés de maternité
- Congés de maladie
- Accidents de travail et de trajet
- Maladies professionnelles

MODULE 2 – Méthodologie de lutte contre l'absentéisme

Comment répondre aux questions suivantes :

- Quels sont les résultats recherchés dans l'analyse de l'absentéisme ?
- Quelles sont les causes et les conséquences ?
- Quels sont les croisements des données pertinents à la recherche ?
- Sous quelle forme les actions peuvent être envisagées ?
- Quels sont les moyens de mesure de l'absentéisme ? Est-il commun à tous les services ?

Etat des lieux et objectifs recherchés

Les outils méthodologiques

Définition des solutions et mise en place d'outils d'évaluation et de suivi

Pour un projet adapté à votre demande, merci de nous consulter

E.F.O.R.S

E. FOR. S

ENSEIGNEMENT • FORMATION • SANTE

**Siège social : 35 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE - Annexe Région Nord : 12 place Saint Hubert
59000 Lille**

Tél. : 04 91 59 94 90 • Fax 04 91 55 02 37 • E.mail : efors-sante@wanadoo.fr • www.efors.fr

E.U.R.L. 7.622.45 € - SIRET 400 881 231 000 49 - APE 8559 A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 06 415 13